

Ajuntament d'Aielo de Malferit

Edicte de l'Ajuntament d'Aielo de Malferit sobre aprovació definitiva del Reglament de segona activitat de la Policia Local.

EDICTE

El Ple de l'Ajuntament, en sessió celebrada el dia 25 de gener de 2018 va acordar aprovar inicialment el Reglament de Segona Activitat de la Policia Local; sotmetre'l a exposició pública pel termini de 30 dies i considerar-lo aprovat definitivament si durant el termini d'exposició pública, no es presenta cap al·legació ni suggeriment.

Sotmès l'expedient a informació pública mitjançant edicte inserit al Butlletí Oficial de la Província de València, núm. 72 de data 16 d'abril de 2018 i al tauler d'anuncis d'este Ajuntament, no s'ha presentat cap al·legació ni suggeriment. De conformitat amb el que s'estableix en l'article 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de Règim Local, este Reglament ha quedat aprovat amb caràcter definitiu, i tot seguit es transcriu el text íntegre.

REGLAMENT DE SEGONA ACTIVITAT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT D'AILO DE MALFERIT.
NORMATIVA APLICABLE.

1. Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.
2. Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.
3. Decret 19/2003, de 4 de març, pel qual s'aproven les normes marc dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.
4. Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el cos nacional de policia.
5. Decret 1.556/1995, de 21 de setembre, de desenvolupament i aplicació de la Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el cos nacional de policia.
6. Ordre de 30 de desembre de 1998 per la qual es determinen les funcions dels membres del cos nacional de policia en la situació de segona activitat.
- 7.- Resta de normativa aplicable.

PREÀMBUL.

Les funcions per mandat constitucional que la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, atribueix als funcionaris del cos de la policia local són eminentment operatives i a vegades arriscades i penoses, la qual cosa requereix determinades aptituds psicofísiques que naturalment es van perdent amb l'edat o per determinades circumstàncies.

En l'article 52 de la Llei esmentada es defineixen els cossos de policia local que es regiran per les disposicions estatutàries comunes recollides en la Llei Orgànica per als Cossos i Forces de Seguretat i per les disposicions dictades sobre aquest tema per les comunitats autònomes i altres normes dictades pels ajuntaments corresponents.

Per tal de desenvolupar aquesta previsió, la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, i el Decret 19/2003, norma marc dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, regulen la segona activitat dels polícies local.

No obstant això, dins del principi d'autonomia local els ajuntaments podran aprovar els seus reglaments, objectiu que es pretén complir amb l'aprovació del present reglament de segona activitat.

Quan un membre del cos de la policia local de l'Ajuntament d'Aielo de Malferit tinga disminuïda la seua capacitat per a complir el servei ordinari, ja siga per raó d'edat, ja siga per malaltia, passarà a la situació de segona activitat, conforme als criteris i les condicions establides en el present reglament.

ASPECTES GENERALS
Article 1 Definició.

La segona activitat és aquella situació administrativa especial que correspon als funcionaris dels cossos de policia local que té per objecte fonamental garantir una aptitud psicofísica adequada mentre romanga en actiu, assegurant l'eficàcia del servei i evitant que per raons d'edat, o per malaltia, no es troben en condicions òptimes per a exercir amb eficàcia les funcions pròpies del lloc de treball.

Article 2. Motius.

Les causes per les quals es podrà passar a la situació de segona activitat són:

- a) Per raó d'edat, a petició de l'interessat o instada d'ofici per l'Ajuntament.
- b) Per insuficiència de les aptituds psicofísiques per a complir el servei ordinari, a petició de l'interessat o instada d'ofici per l'Ajuntament.
- c) Per embaràs, en els termes de l'article 6.

Article 3. Característiques.

En la situació de segona activitat es romandrà fins a passar a la jubilació o a una altra situació que no podrà ser la del servei actiu. Com a tal s'entendrà l'exercici normal o ordinari de les funcions policials, sense cap limitació, llevat que el pas a la segona activitat s'haja produït com a conseqüència de pèrdua d'aptituds psicofísiques i aquesta haja desaparegut.

Els funcionaris que passen a la situació de segona activitat podran ocupar, fins a aconseguir la jubilació, aquells llocs de treball que s'assenyalen en la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Aielo de Malferit.

En la situació de segona activitat s'exercirà la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el pas a aquesta situació. Així mateix, el pas a la situació de segona activitat no comportarà disminució de les retribucions bàsiques i complementàries. Es conservaran totes les retribucions corresponents a la categoria en actiu.

ADSCRIPCIÓ.

L'adscripció als llocs es portarà a efecte en la forma i les condicions que es determinen en el present reglament.

Article 4. Per raó d'edat.

- a) El pas a la segona activitat per raó d'edat s'instarà d'ofici per l'Ajuntament o podrà ser sol·licitat per l'interessat. Si el pas a la situació de segona activitat es fa a instàncies de l'Ajuntament, haurà de fer-se amb l'audiència prèvia a l'interessat de deu dies.
- b) En ambdós casos s'exigirà, com a mínim, haver prestat servei els cinc anys immediatament anteriors a la petició i complir les edats següents:

Escala superior: 60 anys.

Escala tècnica: 58 anys.

Escala bàsica: 55 anys.

- c) La sol·licitud del pas a la situació de segona activitat a petició pròpia es presentarà mitjançant instància al Registre General de l'Ajuntament d'Aielo de Malferit, adreçada a l'alcalde-president.
- d) Les sol·licituds dels interessats es resoldran en un termini màxim de 3 mesos comptadors des de la presentació de les sol·licituds, sense perjudici de la possibilitat de la suspensió del termini de resolució segons les causes legalment previstes. La resolució haurà de determinar la data d'incorporació de l'interessat a la segona activitat.

e) La falta de resolució expressa en aquest termini tindrà efectes estimatoris, de conformitat amb el que disposa l'article 24 de la Ley 39/2015 de 1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques, i comportarà el pas del funcionari, des d'aqueix mateix moment, a la situació de segona activitat, el qual percebrà el cent per cent de les retribucions bàsiques i complementàries que li corresponen segons el lloc que exercia en el cos de la policia local, fins a la seua adscripció a un lloc de segona activitat.

Article 5. Tribunal mèdic. Insuficiència d'aptituds psicofísiques.

- a) Passaran a la situació de segona activitat, amb la instrucció prèvia de l'expedient, els membres del cos de policia local que, fins i tot abans de complir les edats establides en l'article 4, tinguen disminuïdes de forma apreciable les aptituds físiques o psíquiques de manera que els impedisca el normal compliment de les seues funcions professionals, sempre que la intensitat de la disminució no siga causa de jubilació per invalidesa permanent absoluta.
- b) El procediment podrà iniciar-se d'ofici per l'Ajuntament o a instàncies de l'interessat i haurà de dictaminar-se per un tribunal mèdic format per un president, un secretari i tres facultatius de l'especialitat que es tracte: un serà designat per l'interessat, un per la Conselleria competent i un altre per l'Ajuntament. Aquest tribunal emetrà un dictamen vinculant en relació al pas o no a la situació de segona activitat, amb els possibles terminis de revisió, si escau, i s'eleva

a) l'òrgan municipal competent perquè dicte una resolució motivada, contra la qual podran interposar-se els recursos que pertoquen. El funcionament del tribunal mèdic serà el previst per als òrgans col·legiats en la Llei 39/2015 de 1 d'octubre del Procediment administratiu Comú de les administracions públiques.

c) Rebuda la petició de l'interessat o adoptat l'acord d'inici de l'expedient per part de l'Ajuntament, amb els informes i altra documentació necessària, es procedirà en primera instància a declarar constituït el tribunal mèdic que haurà de valorar les aptituds psicofísiques de l'interessat. Constituït el tribunal, aquest procedirà a citar l'interessat per reconèixer-lo en el termini de quinze dies, comptadors des de la data de constitució.

d) En el cas que l'interessat estiga impedit per a personar-se davant el tribunal, aquest procurarà immediatament el necessari perquè siga examinat en el seu domicili o en el centre sanitari en què es trobe internat.

e) A l'efecte de l'apreciació d'insuficiència física o psíquica pel tribunal mèdic es valoraran les circumstàncies que ocasionen limitacions funcionals en la persona afectada que li impedisquen o minoren de forma manifesta i objectiva la seua capacitat professional.

f) Els dictàmens del tribunal mèdic vincularan l'òrgan competent per a declarar la segona activitat.

g) Es garanteix el secret del dictamen mèdic sense que en el tràmit administratiu es describa cap malaltia ni símptoma, en el qual dictamen s'emprarà únicament els termes "apte" i "no apte" per al servei actiu. En el cas que el dictamen fóra "no apte" per al servei actiu, el tribunal mèdic podrà assessorar respecte del lloc de segona activitat més apropiat per al funcionari afectat, tenint en compte el catàleg de llocs de segona activitat.

h) La proposta de dictamen del tribunal mèdic i la documentació que consta en l'expedient es traslladaran a l'interessat, el qual podrà al·legar el que estime convenient en el termini de quinze dies des de la recepció de la documentació.

i) Finalitzat el termini d'al·legacions de l'interessat, el tribunal mèdic elaborarà el dictamen corresponent, el qual haurà d'emetre's en el termini més breu possible i sempre abans dels tres mesos des del començament de l'expedient.

j) Si, emés el dictamen mèdic, en aquest termini no s'ha formalitzat la resolució relativa al pas del funcionari a la situació administrativa de segona activitat, des d'aqueix mateix moment passarà a la situació de servei actiu en expectativa de destinació, el qual funcionari percebrà el cent per cent de les retribucions bàsiques i complementàries del lloc de treball que exercia en el cos de la policia local, sempre que del dictamen mèdic es derive un posicionament favorable a la declaració de la situació de segona activitat per raons psicofísiques, i fins que es resolga sobre el pas a la situació administrativa de segona activitat.

k) Vençut el termini màxim de tres mesos de durada del procediment sense que l'Ajuntament resolga sobre l'inici del tràmit de valoració per possible insuficiència d'aptituds psicofísiques, l'efecte del silenci serà positiu, respecte al dret de l'interessat a l'efecte que s'inicie el procediment de valoració per part del tribunal mèdic.

Article 6. Embaràs.

Iniciació del procediment.

El procediment s'iniciarà a instàncies de la interessada.

Dictamen. El dictamen mèdic necessari per al pas a la segona activitat per causa d'embaràs consistirà en un certificat mèdic oficial que acredite tal circumstància expedit per qualsevol facultatiu mèdic col·legiat.

Durada.

La funcionària embarassada romandrà en la situació administrativa de segona activitat fins al moment en què acabe l'embaràs, a partir del qual passarà a la situació de servei actiu, sense perjudici de la llicència o la incapacitat temporal que li corresponga.

Termini de resolució. El termini màxim de resolució del procediment per a passar a la segona activitat per causa d'embaràs serà de deu dies naturals, comptadors des del començament.

L'establert en aquest article s'entén sense perjudici d'altres normes més favorables a l'embarassada.

TIPUS DE SEGONA ACTIVITAT.

Article 7. Segona activitat amb destinació.

a) La segona activitat es desenvoluparà preferentment en el cos de la policia local, però amb funcions diferents i sense oposar-se a la categoria del funcionari afectat per la situació. Al funcionari se li reconeixerà el dret a percebre el 100% de les retribucions del lloc de procedència.

b) En els supòsits en què la situació organitzativa o de les plantilles no permeta ocupar llocs de segona activitat en el cos de la policia local, la segona activitat podrà exercir-se en altres llocs de treball de la mateixa corporació d'igual nivell i categoria al de procedència.

c) Els membres dels cossos de policia local en la situació de segona activitat amb destinació percebran a més de les retribucions establides en l'apartat a) d'aquest article les prestacions socials, així com les ajudes que puguen correspondre a la resta dels empleats públics de l'Ajuntament respectiu.

d) Els llocs d'origen dels funcionaris que passen a la segona activitat amb destinació quedaran vacants.

Article 8. Segona activitat sense destinació:

Expectativa de destinació.

a) Definició: és la situació transitòria en la qual es troba un funcionari des que és declarat en situació de segona activitat fins que se li adjudica una destinació de tal naturalesa.

b) Durant la permanència en segona activitat sense destinació, els funcionaris percebran: -Les retribucions bàsiques corresponents a la categoria que tenen en produir-se el pas a la segona activitat, incloent-hi els triennis, continuaran actualitzant-se en aquesta situació.

Les retribucions complementàries, que continuaran actualitzant-se en aquesta situació.

c) De conformitat amb la legislació aplicable sobre funció pública, el període màxim de durada de la situació d'expectativa de destinació serà d'un any.

Article 9. Destinacions i tasques.

Els llocs en situació de segona activitat amb destinació seran els definits en la relació de llocs de treball, dins d'alguna de les àrees i funcions següents:

Àrea administrativa de caràcter policial.

Atenció telefònica, atenció al públic, funcions administratives en el cos de la policia local, notificacions policials i de jutjat, seguiment del manteniment de vehicles, material i vestuari de la policia local, inspecció en tot el terme municipal d'obres i desperfectes en bens municipals, ocupació via pública amb taules, cadires, expedients vehicles abandonat, gestió del dipòsit de vehicles, expedients gossos abandonat, mercat municipal (cobrament, repartiment de comunicacions, control de llocs eventual i fixes...), inspecció y control del mobiliari urbà i contenidors, expedients autoritzacions talls de carers, expedients de netja de solars i finques rústiques celebracions de festes particulars.

Àrea d'administració general: quan no hi haja llocs de segona activitat en el cos de la policia local o es crega convenient el recolçament de determinades activitats lúdiques que es realitzen al aire lliure o en locals municipals de recolçament al personal destinat (venda i recollida d'entrades i altres, o segons les condicions d'incapacitat de l'interessat, la segona activitat podrà realitzar-se en altres llocs de treball de l'Ajuntament d'igual o similar categoria i nivell de procedència.

Article 10. Règim estatutari dels funcionaris en segona activitat. Drets.

a) En la situació de segona activitat s'exercirà la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el pas a aquesta situació.

b) El pas a la situació de segona activitat amb destinació anirà acompanyat de la realització dels cursos de formació necessaris per a l'adaptació al nou lloc de treball si fóra així necessari per a complir les funcions que comporta aquest lloc.

c) En tot cas, les destinacions es correspondran, com a mínim, amb la categoria professional, el grup de classificació professional i el nivell que tinga el funcionari en el moment del pas a la segona activitat.

d) Els membres dels cossos de policia local en la situació de segona activitat percebran les mateixes prestacions socials i ajudes que puguen correspondre a la resta dels empleats públics de l'Ajuntament.

e) El temps transcorregut en la situació de segona activitat, amb o sense destinació, serà computable a l'efecte de perfeccionament de triennis.

Article 11. Règim estatutari dels funcionaris en situació de segona activitat. Règim disciplinari i d'incompatibilitats.

Els membres dels cossos de policia local en situació de segona activitat no podran participar en els processos d'ascens a categories professionals superiors ni promocionar a vacants per mobilitat dins del cos.

No obstant això, a aquells membres dels cossos de policia local que, en el moment de donar-se les circumstàncies per al pas a la segona activitat, estiguen fent les proves corresponents per a accedir a la categoria superior, se'ls suspendrà la tramitació del procediment fins a la finalització d'aquestes proves.

Els membres dels cossos de policia local en situació de segona activitat amb o sense destinació estaran subjectes al mateix règim disciplinari i d'incompatibilitat que els membres en servei actiu.

Article 12. Revisió de les situacions.

Els membres dels cossos de policia local que es troben en situació de segona activitat per insuficiència de les facultats psicofísiques podran ser sotmesos a revisions periòdiques fins al compliment de l'edat en què els corresponga passar a aquesta situació.

Quan s'entenga que les circumstàncies que van motivar el pas a aquesta situació hagen variat, ja siga per disminució o per increment de les insuficiències psicofísiques, es procedirà, bé d'ofici o bé a instàncies de part, a la seua revisió, tot seguint-se el procediment establert anteriorment, a fi de determinar, si escau, el reingrés de l'interessat a la situació de servei actiu, la instrucció de l'expedient de jubilació o la continuïtat en la situació de segona activitat.

El reingrés a la situació de servei actiu des de la segona activitat només podrà produir-se en aquells casos en què, havent-se declarat la situació de segona activitat per raons d'incapacitat psicofísica, s'emeta un dictamen favorable del tribunal mèdic.

Article 13. Jornades i maneres de prestar el servei.

D'acord amb la disponibilitat de personal i les necessitats orgàniques i funcionals de l'organització policial, la jornada laboral serà des de 9,00 fins 14 hores matí i de 17,00 fins 19,30 hores vesprada.

Ordre de prelatió.

a) L'ordre de prelatió en relació amb les sol·licituds que es presenten serà el següent:

-Primer en atenció al grau d'incapacitat o malaltia:

En igualtat de condicions per antiguitat en el lloc de segona activitat.

En cas d'igualtat en l'antiguitat, el de major edat.

-En segon lloc, per raó d'edat:

Primer el de major antiguitat en el cos.

En igualtat de condicions, el de major edat.

b) El Consell de Policia, òrgan que atindrà els principis de mèrit, publicitat i igualtat d'oportunitats, valorarà i estudiarà l'adjudicació d'aquestes places.

Uniformitat.

Els llocs de segona activitat s'exerciran sense cap tipus de uniformitat.

Carnet professional.

Els membres de la policia local d'Aielo de Malferit que passen a la situació de segona activitat disposaran del carnet professional i de la placa de policia.

Armament

Els membres de la policia local de l'Ajuntament d'Aielo de Malferit que passen a la situació de segona activitat no portaran armes.

Article 14. Atribucions de l'Ajuntament.

Correspon a l'alcalde la competència per a resoldre els expedients relatius al pas a la situació de segona activitat. En la resolució, però, haurà de determinar-se si el pas a la situació de segona activitat és amb destinació o sense.

L'Ajuntament negociarà anualment amb la Mesa General de Negociació, el nombre i els llocs de segona activitat que podran ser ocupats pels membres del cos de la policia local, tot preveient el

nombre de membres del cos que durant aqueix any hi poden passar.

Disposició final.

La interpretació de les previsions contingudes en el present reglament es farà d'acord amb la normativa vigent que resulte d'aplicació.

Aielo de Malferit, 19 de gener de 2018.

L'entrada en vigor d'este Reglament es produirà al dia següent de la seua publicació al BOP.

Aielo de Malferit 30 de maig de 2018.—La regidora de Personal, Arantxa Juan Juan.

2018/8543